

Formation Management 3.0 certifiante

Objectif

Durant 2 jours, nous vous invitons à revisiter vos postures pour évoluer dans une entreprise agile. Initier et accompagner le changement dans votre environnement passe par une redéfinition des postures que nous prenons. Pour vous accompagner dans votre transformation, nous vous initions aux valeurs et pratiques modélisées par Jurgen Appelo sous le format Management 3.0. Petites touches supplémentaires, nous profitons de ces 2 jours pour vous projeter dans votre nouveau « Moi » avec des outils tels que le Solution Focus et le Host Leadership. Cette formation vous permettra également d'être certifié « Management 3.0 ».

Programme

Comment en arrive-t-on au management agile?

Présentation du modèle Management 3.0

Travailler sur votre posture

Introduction au solution focus

Energie et motivation

Motivation 3.0 : intrinsèque Vs extrinsèque
Atelier Moving Motivators

Conversations constructives

L'art de questionner plutôt que donner des réponses

Abaisser le barycentre décisionnel

Trouver le bon niveau de délégation
Atelier Delegation Poker

Développer les compétences

Atelier Learning Matrix

Aligner les contraintes

Créer un cadre pour favoriser l'auto-organisation
Atelier T-SHIRT test, introduction au tribal leadership

Mettez-vous dans la peau de l'hôte

Découvert par la pratique de la posture de l'hôte de Mark McKergow pour travailler votre posture de leader

Projection vers votre futur proche

Comment imaginez-vous votre futur?
Demain par quoi commencez-vous?

Public
Manager, RH, facilitateur, coach

Prérequis
Pas de prérequis

Répartition théorie/pratique

70% 30%

Informations complémentaires

Durée de la formation

2 jours (14 heures)

Personnalisation

Formation disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Lieu de formation

Rennes
Nous contacter pour organiser la formation dans vos locaux ou dans un tiers lieu

Aller plus loin

Pour toute demande particulière ou demande de renseignement

N'hésitez pas à nous contacter :
Twitter : @KoKanFr

Mail : contact@kokan.fr

Tel: +33(0)6.71.24.64.66



Formation Management 3.0 certifiante



JOUR1



Accueil

Formation des groupes, prise de connaissance avec Project Credits (#Workout)

Check-In : Bienvenue au SPA

Atelier surprise, solution-focus, pour se mettre dans le bain. Nous utilisons cet atelier dans nos tous accompagnements, des COMEX aux opérationnels. Les retours sont unanimes sur la révélation des capacités appréciatives de chacun. Idéal pour créer un terrain fertile qui amplifie l'accueil du changement et dissout les résistances.

1/ Mise en Bouche avec Martie

Introduction de Martie, la représentante du modèle de leadership MGT3.0. Nous prendrons également le temps de vous présenter notre parcours de ces 2 jours, de son histoire, de l'esprit dans lequel nous progresserons avec notre équipage de coaches. Un 1er atelier réflexif, conduit avec [les puissants processus délégués, inspirés d'Alain CARDON](#), nous révélera déjà de précieuses ressources sur vous.

2/ Les Experts

Pair-Coaching sur la posture du manager agile. Vous vivrez votre première expérience solution-focus, pleinement transférable dans le quotidien que vous retrouverez dès la fin de la formation. Vous serez surpris de la puissance du processus vécu, par la découverte que vous ferez en un temps si court. En 3 séquences orientées solutions, vous définirez vous-même, en groupe, le futur préféré ("perfect future") d'un manager agile, les ressources nécessaires pour le devenir, et les premiers pas à réaliser pour y parvenir.


3/ Carburer à la motivation intrinsèque

Une des premières capacités du manager agile sera son aptitude à motiver ses troupes en puisant dans la bonne motivation : la motivation intrinsèque, contrairement à la motivation extrinsèque. Nous explorons vos propres ressources avec l'atelier [MOVING MOTIVATORS](#), augmenté de notre 'secret sauce' Rupture(21).

4/ L'Art des Conversations Constructives

Découverte immersive du monde du Solution-Focus. Multi-ateliers qui vous transformeront de manière irréversible vos interactions avec tout le monde, en commençant par vous-même.

Check-Out : Scaling Walk : Moment de consolidation de la journée, en se centrant sur le transfert des 1ers apprentissages vers votre quotidien.



KoKan

contact@KoKan.fr

Formation Management 3.0 certifiante



JOUR 2



Accueil : Méditation en pleine conscience

Nous considérons la méditation en pleine conscience comme un 'outil' très précieux pour développer une posture de manager-coach. Pour ceux qui le souhaitent, nous vous invitons à débiter la journée par 15' de mindfulness. Nous partagerons avec vous nos références clés sur ce sujet, afin de prolonger ce moment. Cette séquence est optionnelle.

Check-In : How to get it right : Atelier solution-focus pour se reconnecter après la nuit

5/ La Danse du Manager(21 : devenir un Hôte, avec le Host-Leadership


Déléguer, Responsabiliser, Autonomiser, Libérer les capacités ... Tout cela ne peut se faire que si un cadre est posé, et si les intentions sont claires. Le manager doit donc apprendre à danser. Sur un pied, il dirige (donner une direction), alors que sur son autre pied, il accompagne ses collaborateurs pour aller dans cette direction, par sa nouvelle posture, fusionnant la facilitation, le coaching, ... Généralement expert, le manager fait face à un défi de ne plus savoir à la place d'eux. Grâce à Mark McKergow, nous vous ferons découvrir une posture extrêmement aidante pour pivoter d'un leadership 1.0 à 3.0.

6/ L'art d'abaisser le barycentre décisionnel ... ou la délégation raisonnée

Lorsque vous aurez appris comment développer une belle énergie grâce à la motivation intrinsèque, la seconde étape vise à booster l'engagement des collaborateurs en développant leur autonomie, en libérant leurs capacités. Après une courte introduction sur nos inspirations venant des entreprises dites "libérées", d'un sous-marin nucléaire, etc, vous vous confronterez à vos propres 'routines de délégation' avec le célèbre atelier [DELEGATION POKER](#). Nous vous transmettrons également d'autres modes de délégation que nous utilisons très régulièrement, comme le [GIVE & TAKE MATRIX GAME](#), le [DECISION/RESOLUTION des CORE PROTOCOLS](#). Nous vous raconterons comment nous accompagnons des organisations et des équipes avec le DELEGATION BOARD, pour ré-écrire leur code génétique de prise de décision.

7/ ATERRISSAGE & TRANSFERT

Déjà bientôt la fin du parcours... Nous vous initierons au processus de coaching-par-les-pairs "SF in Teams", avec un double effet : 1) travailler vos dernières situations pour maximiser votre confiance dans la mise en oeuvre de vos acquis (le transfert), 2) être en capacité d'utiliser ce processus dans votre organisation.



A l'issue de cette séquence, votre "Cahier d'Accomplissements" devient une précieuse 'anti-sèche' pour installer votre nouveau leadership.

Check-Out : Scaling Party

KoKan

contact@KoKan.fr